

# **Wishes**

## **SOLLICITATIE WIDGET**

*Een effectieve oplossing om objectief te werven en te selecteren.*

- ✓ Meer sollicitanten
- ✓ Betere screenings
- ✓ Betere gesprekken
- ✓ Sterkere werkrelaties
- ✓ Zichtbare daden bij beloftevolle woorden

*De sollicitatie widget is altijd en overal inzetbaar. Het functioneert makkelijk naast bestaande HR processen en systemen.*



**-Wishes oprichter Patrick Dorresteijn**

# Eén oplossing om uw HR beleid daadkrachtige invulling te geven

## Meer sollicitanten

Het toevoegen van een Wishes sollicitatie mogelijkheid verbreedt uw kandidatenpool. Kandidaten die anders terughoudend zijn, solliciteren nu wel. Zij kunnen hun wensen en dus hoop op een betere werksituatie via Wishes positioneren. Daarnaast gaat de beoordeling over wat zij kunnen, weten en gedaan hebben, in plaats van wie zij zijn. Dat maakt solliciteren minder kwetsbaar.

## Betere gesprekken

In de traditionele situatie is voor beide partijen bij aanvang van een gesprek nog veel onduidelijk. Beide partijen hebben aannames gemaakt. Tijdens het gesprek dient er bevestiging te komen op voor hen belangrijke zaken. Dat geeft spanning. Een kennismakingsgesprek is leuker en verloopt beter wanneer beide partijen die bevestiging al hebben. Bij gesprekken die tot stand komen na een Wishes sollicitatie is dat het geval.

## Zichtbare daden

Zoveel werkgevers spreken uit gelijkwaardigheid en inclusiviteit te omarmen. Dit zijn prachtige beloftevolle woorden, maar met het inzetten van de Wishes sollicitatie widget worden het hele concrete daden. Het betekent een boost voor uw employer branding en een krachtige bevestiging van de ethische oprechtheid van uw organisatie.

## Betere screenings

Uw collega, die een profiel beoordeelt, kan wegblijven van aannames en vooroordelen, dat een bepaalde functietitel automatisch leidt tot specifieke competenties, kennis of ervaring.

De informatie in een Wishes profiel gaat over aantoonbare en bewezen kennis, vaardigheden en ervaring.

## Sterkere werkrelaties

Relaties die ontstaan vanuit dominantie zijn minder toekomstbestendig dan relaties die ontstaan vanuit gelijkwaardigheid. Wishes bevordert wederzijds respect en gelijkwaardigheid. Ons proces creëert een gezonde sollicitatiecultuur, doordat zowel werkgevers als werknemers verwachtingen af kunnen stemmen en realiseren.

# Hoe werkt het?

**Eenvoudige integratie en gestroomlijnde processen maken de Wishes sollicitatie widget gebruiksvriendelijk en effectief, voor zowel werkgevers als potentiële werknemers.**

## 1 Integratie

Bij de start van onze samenwerking worden er twee omgevingen opgezet. De 'sollicitatie-omgeving' heeft betrekking op het proces waar sollicitanten doorheen gaan. De 'beheeromgeving' is voor uw HR collega's om sollicitaties te behandelen.

De sollicitatie omgeving zal zichtbaar worden vanaf uw eigen vacaturepagina's. Dit is op diverse manieren mogelijk. Iedere werkgever heeft vrijheid om te bepalen hoe de sollicitatie omgeving wordt opgestart. Hoe opties te realiseren zijn, wordt zichtbaar in ons technisch instructiedocument.

The screenshot shows a job application form with the following fields: Voornaam, Achternaam, E-mail (hallo@example.com), and Telefoonnummer. Below these is a section for 'Upload je CV (optioneel)' with a 'Kies bestand' button. There is also a checkbox for 'Ik accepteer de Privacyverklaring' and a 'Verstuur' button. A green box highlights a section titled 'Of' which contains a blue button labeled 'Solliciteer met Wishes', the text 'Word objectief beoordeeld. Stel jouw voorwaarden.', and a link for 'Meer informatie'.

### Actieve vacatures

The screenshot shows a list of job listings under the heading 'Actieve vacatures'. Each listing has a title 'Product owner', a status (Gepubliceerd, Concept, Zoekvacature), and icons for edit and share. At the bottom, there is a dashed box containing a 'Nieuwe vacature' button with a plus icon.

## 2 Vacatures koppelen

Bezoekers die het proces van de sollicitatie omgeving doorlopen kunnen enkel solliciteren op vacatures die in uw beheeromgeving gekoppeld zijn. Het koppelen is kinderlijk eenvoudig. Een vacature maakt u eenvoudig aan door dezelfde functietitel in te voeren als de functietitel die u voert op uw eigen vacaturepagina.

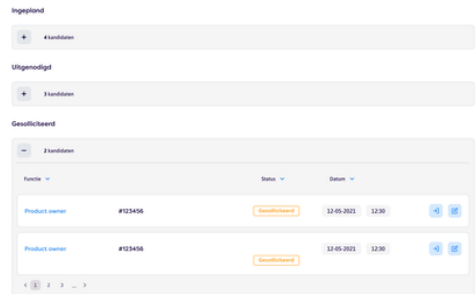
U kunt onbeperkt aantal vacatures koppelen. U kunt ook zelf bepalen of solliciteren via Wishes voor alle vacatures mogelijk is of enkel bij specifieke vacatures.

# Hoe werkt het?

## 3 Sollicitaties beoordelen

Alle sollicitaties staan in een gebruiksvriendelijk overzicht. In het overzicht ziet u de belangrijkste informatie. Om de sollicitant te beoordelen kunt u doorklikken naar een detailpagina. U ziet vervolgens een Wishes profiel. Dat start met informatie over wensen en de huidige situatie. Dat gaat vervolgens over naar kwaliteiten. Daar leest u meer over competenties, kennis en ervaring.

Een Wishes sollicitant zal competenties, kennis en ervaring moeten onderbouwen. Deze onderbouwingen geven u maximale duidelijkheid over wat een sollicitant kan, weet en gedaan heeft.



## 4 Afwijzen of uitnodigen

Vanuit uw beheeromgeving kunt u sollicitanten gebruiksvriendelijk afwijzen of uitnodigen. De status verandert per actie die u uitvoert. De communicatie is geautomatiseerd. Zowel u als werkgever, als de sollicitant als werknemer, ontvangt een notificatie van belangrijke updates.

Wanneer u een sollicitant uitnodigt voor een kennismakingsgesprek heeft u diverse opties. Belangrijk om te benadrukken is dat er op geen enkele wijze extra kosten zijn verbonden aan het in traject nemen van sollicitanten die via uw eigen omgeving gesolliciteerd hebben.

Wat voor soort gesprek heeft jouw voorkeur? (Meerdere mogelijk)

Telefonisch gesprek Videogesprek Persoonlijk gesprek

Welke afspraakmomenten stel je voor? (min. 1 - max. 3)

24-01-21 15:30 Datum 3 Tijd 3 Datum 2 Tijd 2 Datum 4 Tijd 4

Vorige stap

Versturen

## 5 Sollicitatiegesprekken voeren

Voor aanvang van een sollicitatiegesprek ontvangt de werkgever een mail met daarin het Wishes profiel van de sollicitant en meerdere relevante sollicitatievragen. Deze sollicitatievragen maken het voeren van een sollicitatiegesprek makkelijker en bieden ook structuur.

Tijdens het sollicitatiegesprek maakt u persoonlijk kennis met de sollicitant. Mochten persoonlijke gegevens op dat moment nog niet gedeeld zijn via uw beheeromgeving, kunt u dat bij de kennismaking ophalen en verwerken.

Wishes

Alsjeblieft, een aantal sollicitatievragen voor het gesprek dat je gaat voeren

Beste collega,

Het is fijn als een sollicitatiegesprek goed loopt. Daarnaast wil je iedere sollicitant gelijke kansen bieden en dus min of meer dezelfde vragen stellen. Onderstaande info helpt je op weg.

# Wat mag u verwachten?

## **Uw organisatie werkt samen met Wishes en maakt gebruik van onze sollicitatie widget. Wat betekent dat allemaal?**

- ✓ Hogere conversie in het proces
- ✓ Onbeperkt aantal vacatures koppelen
- ✓ Onbeperkt aantal sollicitanten werven en selecteren
- ✓ Eén omgeving om uw sollicitanten via Wishes te beheren
- ✓ Eenvoudig afwijzingen en uitnodigingen versturen
- ✓ Doeltreffende sollicitatievragen per kennismakingsgesprek
- ✓ Extra wervingsmethode
- ✓ Krachtig signaal voor uw employer branding
- ✓ De W&S methode voor duurzame werkgever-werknemer relaties
- ✓ Werven en selecteren op basis van bewezen competenties, kennis en ervaring



*Wishes heeft een revolutionaire benadering die de beoordelingscriteria en ook de gehele dynamiek tussen werknemer en werkgever verandert.*

# Aanbod

## Wishes sollicitatie widget

Overeenkomst voor zes maanden, daarna maandelijks opzegbaar\*

**€ 149,- per maand**  
excl. BTW

**Maak uw interesse kenbaar  
bij uw contactpersoon en  
ontvang een vrijblijvende  
overeenkomst per mail.**

Dit aanbod is inclusief eenmalig € 50,- advertentietegoed, inclusief volledige ondersteuning bij integratie en zonder enige verborgen of andere kosten. **Geldig tot juni 2024.**